



PLAN ESTRATÉGICO 2014 COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR

MISIÓN

Dirigir y controlar la actividad operativa de los servicios de transporte terrestre, tránsito y seguridad vial, en la red vial estatal y sus troncales nacionales y demás circunscripciones territoriales que le fueren delegadas por los Gobiernos Autónomos Descentralizados con sujeción a las regulaciones emanadas por la ANT, la investigación de accidentes de tránsito y la formación del cuerpo de vigilantes y de agentes civiles de tránsito.

VISIÓN

Ser líder del control operativo técnico del tránsito en la red vial estatal, la formación de agentes y la investigación eficaz de los accidentes, garantizando la disminución de la accidentabilidad, la fluidez y la seguridad del tránsito en las vías de la red estatal y sus troncales nacionales, con la activa participación de personal especializado.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Incrementar la Eficacia, Eficiencia y Cobertura del Control Operativo del Tránsito

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Incrementar la Eficacia en la Investigación de Accidentes de Tránsito

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Incrementar la calidad en la formación inicial y continua de vigilantes y agentes civiles

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Incrementar la eficiencia operacional

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Incrementar el uso eficiente del presupuesto

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Incrementar el desarrollo del Talento Humano

INDICADORES Y ESTRATEGIAS

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Incrementar la Eficacia, Eficiencia y Cobertura del Control Operativo del Tránsito

Indicadores

- Tasa de siniestro de tránsito por cada 100.000 habitantes
- Tasa de mortalidad por siniestro de tránsito por cada 100.000 habitantes
- Tasa de morbilidad por siniestro de tránsito por cada 100.000 habitantes
- Tasa de siniestro de tránsito por cada 10 kilómetros de vía.
- Tasa de morbilidad por siniestro de tránsito por cada 10 kilómetros de vía.
- Tasa de mortalidad por siniestro de tránsito por cada 10 kilómetros de vía.
- Porcentaje de satisfacción de la ciudadanía en relación al servicio que presta la CTE

Estrategias

- Fortalecer el Recurso Humano y Tecnológico
- Desarrollar y fortalecer los procesos operativos que permitan el control en carreteras
- Implementar mecanismos de seguimiento , control y evaluación
- Implementar el Plan de Control de carreteras
- Implementar un plan de transición de competencias de los servicios de señalización, semaforización y emisión de títulos y documentos habilitantes, gestionando de manera eficiente hasta su entrega total

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Incrementar la Eficacia en la Investigación de Accidentes de Tránsito

Indicadores

- Porcentaje de diligencias Periciales terminadas
- Porcentaje de insistencias recibidas

Estrategias

- Mejorar el Sistema de especialización y profesionalización de los agentes de investigación de siniestros de tránsito

- Implementar procesos estandarizados de investigación de los siniestros de tránsito
- Implementar mecanismos de análisis y retroalimentación

❖ **OBJETIVO ESTRATÉGICO 3**

Incrementar la calidad en la formación inicial y continua de vigilantes y agentes civiles

Indicadores

- Porcentaje de aspirantes y agentes que aprueban cursos de formación inicial y continua

Estrategias

- Crear convenios con Universidades Nacionales e Internacionales y cuerpos Internacionales
- Mejorar la especialización de los Instructores en el Modelo Pedagógico
- Reforzar la provisión de recursos didácticos y tecnológicos

❖ **OBJETIVO ESTRATÉGICO 4**

Incrementar la eficiencia operacional

Indicadores

- Porcentaje de procesos comatosos mejorados
- Porcentaje de Cumplimiento de LOTAIP
- Porcentaje de cartas de servicio aprobadas
- Porcentaje de desempeño institucional
- Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo

Estrategias

- Institucionalizar los procesos y flujos de información interinstitucional
- Desarrollar una reforma integral de la normativa
- Implementar el nuevo Modelo de Gestión
- Desarrollar un plan de mejoramiento de los procesos internos basados en mejores prácticas
- Implementar Plan Estratégico de las TIC's
- Estructurar una Metodología y Herramienta de administración y gestión de Planes y Proyectos
- Fortalecer la Infraestructura y equipamiento institucional
- Implementar un sistema de evaluación de resultados
- Implementar un Sistema Continuo de Evaluación de Satisfacción Ciudadana

❖ **OBJETIVO ESTRATÉGICO 5**

Incrementar el uso eficiente del presupuesto

Indicadores

- Promedio de Gasto Corriente por Funcionario
- Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente
- Porcentaje ejecución presupuestaria – Inversión

Estrategias

- Optimizar el proceso de recaudación
- Fortalecer el proceso de compras públicas

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Incrementar el desarrollo del Talento Humano

Indicadores

- Índice de rotación de nivel directivo
- Índice de rotación de nivel operativo
- Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales
- Número de quejas de los servidores públicos
- Porcentaje de funcionarios capacitados respecto a las capacitaciones planificadas de acuerdo al puesto que desempeña
- Porcentaje de personal con nombramiento
- Calificación promedio de evaluación del desempeño

Estrategias

- Mejorar el subsistema de selección y reclutamiento del Talento Humano
- Implementar el Manual de Clasificación del Personal
- Implementar un Sistema de Evaluación de desempeño del Talento Humano
- Desarrollar y fortalecer valores institucionales y ética profesionales